



# REPORT SOSTENIBILITÀ



**ita**steel  
acciai inossidabili

## Lettera agli Stakeholder

Cari lettori,

siamo orgogliosi di presentare alla vostra attenzione il primo report di Sostenibilità Itasteel spa. Siamo lieti di poter raccontare attraverso questo documento la storia, i valori, le relazioni, i risultati e gli obiettivi che da oltre 15 anni rappresentano il vissuto quotidiano di questa azienda, che tracciano il cammino per il futuro e che ora per la prima volta condividiamo con i nostri stakeholder in modo sistematico e regolamentato.

La consapevolezza del valore insostituibile delle persone e delle relazioni ci porta ad avere come primo obiettivo la ricerca del miglioramento continuo negli ambiti della salute e sicurezza nei nostri luoghi di lavoro, attraverso la formazione per la creazione di una cultura della sicurezza e investimenti tecnologici continui e significativi.

Analogamente, come parte di una comunità, riconoscendo per le opportunità che il nostro territorio ci ha dato, siamo attivi nella partecipazione ad iniziative di solidarietà, di valorizzazione del patrimonio artistico e culturale della nostra città, e, a più largo respiro, di aiuto a territori e luoghi di sofferenza. Sentirci parte di una comunità si declina anche nell'impegno a minimizzare il nostro impatto ambientale.

La Comunità Europea sta delineando in modo sempre più accentuato e ravvicinato gli obiettivi di transizione ecologica che intende raggiungere e che possono essere raggiunti soltanto con l'impegno e la progettualità di ogni singola impresa. Gli stimoli più forti ad impegnarci per un continuo miglioramento ci vengono dai nostri clienti e fornitori, a cui siamo grati per le scelte di fiducia e di continuità che ci riconfermano ogni giorno e a cui siamo legati da un impegno profondo di lealtà e trasparenza.

Vi lasciamo quindi alla lettura di questo report, nella speranza che possiate riconoscerci i segni distintivi della nostra identità e del nostro fare impresa.

Siamo grati per ogni vostro contributo a questo progetto, fino a oggi e per il futuro.

Lo staff Itasteel spa



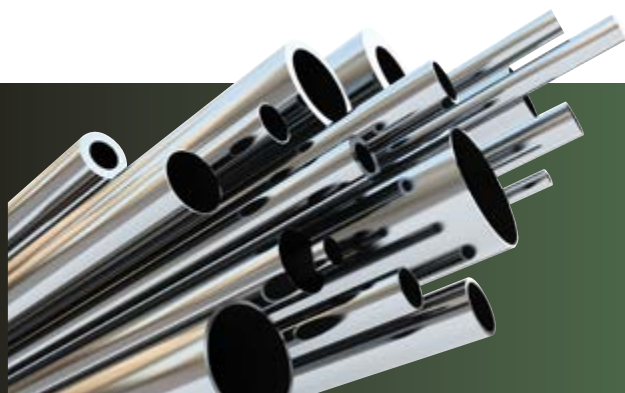
## Profilo dell'organizzazione

Fondata nel 2009, Itasteel è una organizzazione nata con il preciso scopo di interpretare in chiave moderna la fornitura di prodotti e semilavorati in acciaio inox.

Servizio qualificato, assistenza al cliente in fase di progettazione, sviluppo e consolidamento del prodotto finito. Non solo vendita ma consulenza tecnica e commerciale!

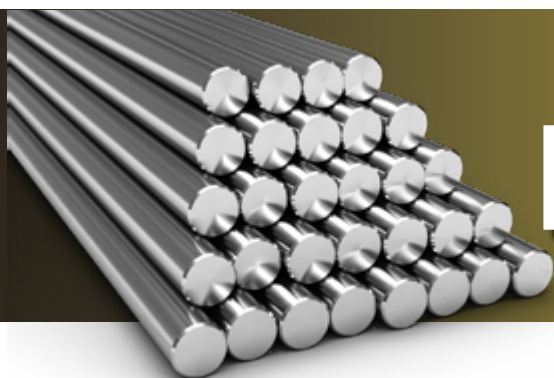
Ad ogni specifica richiesta segue sempre un'analisi approfondita ed una soluzione idonea che garantisca al cliente il massimo risparmio.





**TUBI**

**COILS**



**BARRE**

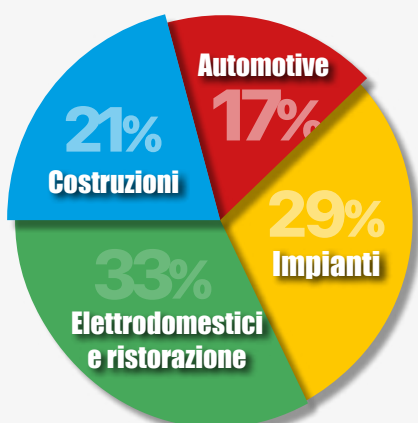
**LAMIERE**



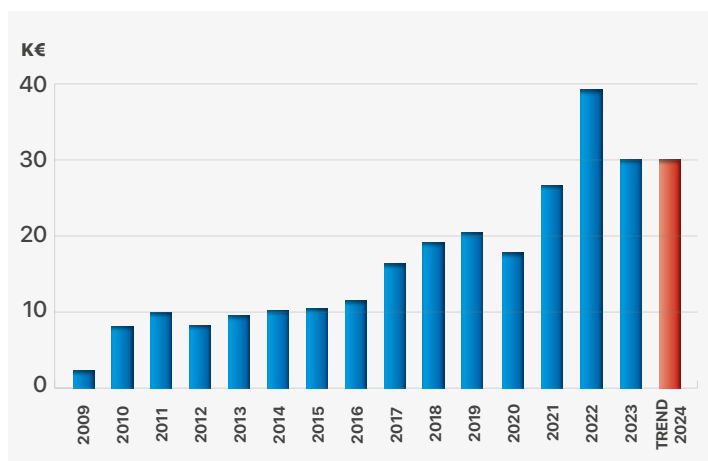
# AREE DI VENDITA

- Austria
- Belgio
- Bosnia
- Bulgaria
- Francia
- Ghana
- Israele
- Lituania
- Malta
- Polonia
- Portogallo
- Romania
- Slovacchia
- Slovenia
- Spagna
- Svezia
- Svizzera
- Tunisia
- Turchia
- USA

## SETTORI DI VENDITA



## TURNOVER TRENDS



# PAROLE D'ORDINE PER IL 2024



## Informazioni di rendicontazione

La società pubblicherà i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2024 e con cadenza annuale.

Il presente report è pubblicata sul sito di ItaSteel, all'indirizzo [www.itasteel.it/ecovadis](http://www.itasteel.it/ecovadis).

È possibile richiedere informazioni alla mail [info@itasteel.it](mailto:info@itasteel.it).

La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a ItaSteel.

ecovadis

**ITASTEEL SPA**

rosà - Italia | [Commercio all'ingrosso di metalli e di...](#)

Dimensioni dell'azienda: **XS** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo

↗ **49/100**

Percentile

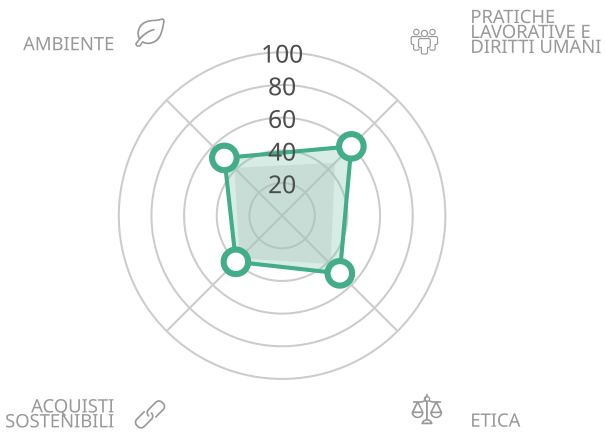
**43°**



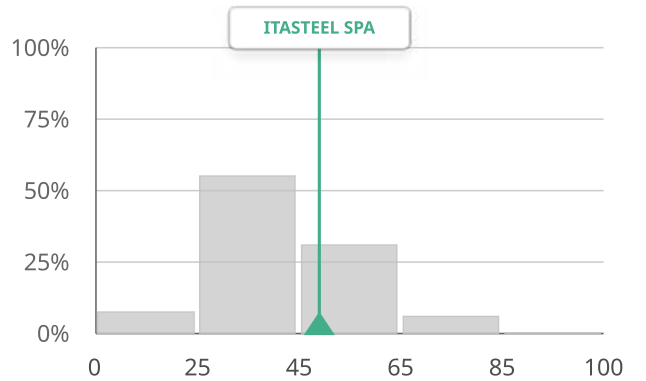


# Statistiche Benchmark

Paragone dei punteggi dei temi



Distribuzione del punteggio complessivo



● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

○ Punteggio ITASTEEL SPA



## L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società.

Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. ItaSteel ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di ItaSteel con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.





## SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile

Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi. I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Il questionario Ecovadis ha permesso a ItaSteel di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato – poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti – della propria attività.

Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di ItaSteel e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 4 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.

La tracciatura delle tematiche grazie a Ecovadis e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.











**itasteel**  
acciai inossidabili

# SCORECARD

nel dettaglio





## Consumi energetici

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/ distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento. ItaSteel spa adotta una mobilità sostenibile con l'acquisto di auto ibride per i propri collaboratori.

L'azienda ha un consumo di energia elettrica annuo, pari a 15 MWh e ha in essere contratti di fornitura elettrica con sole fonti rinnovabili. La società sta predisponendo impianti di produzione d'energia fotovoltaica.



ItaSteel spa ha svolto interventi di efficientamento energetico nel 2023. Altro punto importante è la dematerializzazione dei documenti aziendali: tutto viene convertito in formati digitali per favorire la conservazione nel tempo e ridurre lo spreco di carta. Il valore dell'efficientamento energetico è stato pari a 12.000€. La società ha stimato la percentuale di riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente gli interventi di efficientamento: la riduzione è pari al 10%.







## Pratiche lavorative e diritti umani

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre. La stabilità del proprio organico dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa garantire performance elevate in tema di produttività.

Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.



Nei suoi 15 anni di attività, ItaSteel spa non ha perso nessun dipendente e sta assumendo giovani da formare, senza orientamento di genere, razza o affiliazione politica! ItaSteel spa iscrive periodicamente i suoi dipendenti a corsi per la sensibilizzazione di questi argomenti fondamentali.





## Etica professionale

Gli impegni politici dell'organizzazione devono essere rivolti ad una condotta aziendale responsabile, incluso l'impegno a rispettare i diritti umani. Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici. I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'organizzazione per prevenire o mitigare potenziali impatti negativi per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale. È quindi opportuno per l'azienda individuare i propri fattori di rischio e dotarsi di strumenti strategici per affrontarli.

ItaSteel spa considera gli impatti socio-ambientali tra i fattori di rischio aziendali ed ha un sistema di gestione (Enterprise Risk Management). La mission dell'azienda tiene conto dei fattori ambientali e sociali e pertanto vengono considerati anche nelle strategie di lungo periodo. La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale e relative alla gestione dei dipendenti. ItaSteel spa applica un sistema per la gestione ambientale, per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti, per la gestione dei rapporti di fornitura.



La società ha predisposto il suo Codice Etico, nel quale tratta anche di tematiche relative alla sostenibilità. L'azienda ne ha dato comunicazione sul sito internet al link [www.itasteel.it](http://www.itasteel.it). L'azienda ha incaricato una persona dedicata alla sostenibilità.





## Acquisti sostenibili

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche. Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa. Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

Tutti i fornitori ricevono il codice di condotta da rendere firmato per accettazione. ItaSteel spa registra e conserva ogni anno il report di sostenibilità dei propri fornitori e ne annota le migliori.



### Sistema di valutazione dei fornitori:

|  |           |
|--|-----------|
| Fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali:                   | <b>15</b> |
| Fornitori valutati per possesso certificazioni sociali: (Salute e Sicurezza) | <b>15</b> |
| Fornitori valutati per vicinanza geografica:                                 | <b>20</b> |



Gran parte dei fornitori producono acciaio con la tecnologia EAF da forni elettrici con un riciclo di rottame del 70-75%





**Grazie per la vostra attenzione**

Per ulteriori informazioni:

[info@itasteel.it](mailto:info@itasteel.it)



 Via Valsugana 98  
36022 Cassola (VI) Italy

 +39 0424 582999  
 +39 0424 232023

 [info@itasteel.it](mailto:info@itasteel.it)  
[www.itasteel.it](http://www.itasteel.it)

P.IVA: 03514410244  
Cod. SDI: 5RU082D

